

# Le Cercle de Cohérence

Le Cercle de Cohérence montre des modes d'interaction dans un réseau, et offre des options pour l'interaction afin de stimuler l'espace vital.

S'il y a l'**espace vital**, les gens font des efforts pour le réseau et ils s'alignent sur ce que le réseau exige. L'espace vital produit de l'énergie.

L'espace vital s'accroît s'il est nourri. L'échange, le défi, la structure et le dialogue nourrissent.

Modes d'interaction nourrissantes se succèdent automatiquement.

**L'axe du contenu:** entre l'identification **des similitudes** et la perception **des différences** sur la curiosité et l'apprentissage.

Se comporter comme on l'attend, et éviter les risques qui pourraient déranger l'harmonie.

Il y'a un engagement à apprendre les uns des autres

L'équilibre entre donner et recevoir est positif

Se retirer, en réduisant l'influence des autres

Besoin **de réorganisation**: la confusion provoque la curiosité

**L'humoriste** ose dire ce que les autres pensent tout bas. Ceci apporte de l'air frais.

**Le prophète** utilise son autorité pour dire la vérité incommode.

Besoin **d'inspiration**: une nouvelle perspicacité mène à un autre bilan.

**L'inspirateur** montre ce qui est possible

**Le dirigeant** définit les limites et les conditions.

**L'axe des relations:** entre l'effort authentique du **moi** et l'alignement à un **nous** l'interaction peut être satisfaisante.

**NOUS**

**espace vital**

**MOI**

Besoin **de sécurité**: la sécurité crée les conditions pour l'expérience.

**Le chercheur** crée les conditions pour expérimenter

**Le lutteur** agit en sorte qu'aucune partie de domination ne maintienne sa position.

Besoin **de reconnaissance**: c'est seulement après avoir été écoutés que les acteurs sentent de l'espace pour prêter attention aux autres.

**Le négociateur** écoute, et cherche des solutions acceptables à chaque acteur.

**Le stratège** agit en sorte qu'aucun acteur ne gagne au dépens des autres.

Ne plus bouger, et se plaindre de ceux qui causent cette situation insatisfaisante

Il y'a des tâches, des accords et des règles pour structurer l'interaction

Il y a une motivation pour faire des efforts.

Pour acquérir une position dans le réseau, au besoin au dépens des autres.

## Questions pour un cas spécifique:

- [1] Est-ce que l'interaction est vital (à l'intérieur) ou pas (à l'extérieur)?
- [2] Qu'est ce qui est le point focal: ce qui nous rassemble ou ce qui nous divise?
- [3] Qu'est ce qui est le premier souci dans l'interaction: 'MOI' (gauche) ou 'NOUS' (droite)?
- [4] De quoi les acteurs ont ils le plus besoin?
- [5] Quelle intervention chaude pourrait être efficace ici?
- [6] Cette situation exige-t-elle une intervention froide, et si oui, laquelle ?

En cas de confiance insuffisante, les gens peuvent **fuir, lutter, se résigner** ou **se conformer**. Ces modes ne sont pas reliés et ne produisent pas d'énergie.

Les modes non reliés mènent à l'escalade.

**Les interventions chaudes** stimulent d'autres à changer d'avis

**les interventions froides** forcent les autres à changer leur position

## Sources:

Wielinga, H.E. (2001): *Netwerken als levend weefsel. Een studie naar kennis, leiderschap en de rol van de overheid in de Nederlandse landbouw sinds 1945. [Networks as Living Tissue. A Study on Knowledge, Leadership and the Role of Government in Dutch Agriculture since 1945]*, PhD Thesis Wageningen University. Uilenreef Publisher, 's Hertogenbosch. Wielinga, H.E., Zaalmink, B.W. et al (2008): *Networks with Free Actors*. Wageningen University and Research.